



Wij zoeken een
Burgemeester



Fotografie: Aaron Nijs en Wouter Roosenboom
Ontwerp en opmaak: Dullens Design



Vijf kernen een gemeente



In de gemeente Meerssen is het prettig wonen. We zijn een gunstig gelegen groene gemeente waar het Zuid-Limburgse heuvelland en het Maasdal in elkaar overgaan. Hellingbossen, beken en glooiende plateaus geven het gevarieerde landschap karakter. Eeuwen geleden kreeg Meerssen al bekendheid door het Verdrag van Meerssen waarbij het rijk van Karel de Grote werd verdeeld. Ook bekend zijn de wonderen van Meerssen, die nog elk jaar worden herdacht tijdens het Octaaf. Middenin de Euregio gelegen, zijn we uitstekend bereikbaar. Met de auto vanaf de A2 en de A79. Maastricht ligt op fietsafstand en met twee treinstations ben je ook zo in Aken, Luik of Eindhoven.

We voelen ons sterk verbonden met onze kernen. We koesteren onze tradities en ontmoeten elkaar bij verenigingen, zoals de voetbalclub, de schutterij, de harmonie en fanfare, en bij dorpsfeesten. Bunde is een karakteristiek woondorp, met het Bunderbos om de hoek. In Ulestraten heerst lande-

lijke rust en Geulle is een uitgestrekt Maasdorp. Bij Rothem, onze kleinste kern, kom je vanuit Maastricht onze gemeente binnen. In de kern Meerssen herinnert er veel aan de vroege geschiedenis: de basiliek, de oude markt en het Proosdijpark.

Landgoederen, historische hoeven en ander erfgoed zijn overigens in heel de gemeente te vinden. Kunst en cultuur zijn altijd belangrijk voor ons geweest. Kunstenaarsgroep De Meerssense School, die werkte vanuit de molen van Rothem, is landelijk bekend geworden.

In de toekomstvisie voor 2025-2035 benadrukken we dat wonen de basis is voor de toekomstige ontwikkeling van onze gemeente. Dat er woonruimte is voor iedereen, met een grote en een kleine beurs, jong en oud, gezinnen en alleenstaanden. Maar een aantrekkelijke woongemeente zijn betekent veel meer

dan werken aan meer woningen. De leefbaarheid van onze kernen en het behouden van onze voorzieningen heeft aandacht nodig. Door de ligging tussen plateaus en in rivierdalen raken de gevolgen van klimaatverandering voor onze woonomgeving direct onze veiligheid. De overstroming van 2021 heeft dat nogmaals laten zien. Daar komt het verhoogde risico op natuurbranden nog bij. Duitsland en België zijn nooit ver weg in een grensgemeente als de onze. Dat geeft kansen én brengt risico's met zich mee. Criminaliteit gaat al gemakkelijk grenzen over.





Welke burgemeester zoeken wij

Voor onze gemeente zoeken we een betrouwbare aanvoerder die samen met ons de uitdagingen van de toekomst aangaat. Bent u een krachtig bestuurder, staat u stevig in uw schoenen en beschikt u over een lange adem? Dan komen we graag met u in contact. Om te komen tot de beste besluiten in onze gemeente hebben we een viertal specifieke opgaven voor onze nieuwe burgemeester.

Eerste opgave – Verder brengen van ons politiek-bestuurlijk samenspel

Verschillende jaren van politieke onrust hebben ervoor gezorgd dat het onderling vertrouwen binnen de raad en tussen raad, college en organisatie broos is. Daardoor schiet het inhoudelijk debat er soms te veel bij in en kunnen we in gesteggel verzanden. We werken er hard aan onze bestuurscultuur en samenwerking te verbeteren. De eerste stappen zijn gezet, nu is het zaak dat samen verder uit te bouwen en te voorkomen dat we in oude patronen vervallen. De beste besluiten nemen voor de inwoners van onze gemeente, dat is waar we het uiteindelijk allemaal voor doen en onze aandacht op willen richten.

We vragen van onze burgemeester speciale aandacht voor de onderlinge verhoudingen en samenwerking. U gaat daarin voorop en u bent zich bewust van uw voorbeeldfunctie.

Ook het samenspel tussen raad, college en organisatie weet u op een hoger plan te brengen, te beginnen bij de bestuurlijke driehoek. Het verbeteren en handhaven van de rolzuiverheid is een belangrijke factor. U benoemt wat u ziet gebeuren, houdt ons de spiegel voor en geeft richting aan hoe het beter kan. In het college koestert u als voorzitter ons collegiaal bestuur en inspireert u ons het beste eruit te halen voor onze gemeente.

Deze opgave tot een goed einde brengen vraagt naast gezag en bestuurlijk overzicht een zekere standvastigheid, besturen met oog voor de lange termijn. Ontspannen kunnen omgaan met conflictsituaties, onpartijdig blijven, maar wel handhaven van de regels en mores als het nodig is. U bent betrouwbaar, benaderbaar en toont interesse in alle raadsleden. U laat mensen in hun waarde, gaat uit van gelijkwaardigheid en combineert duidelijkheid met tact, zodat we tot actie overgaan.

Tweede opgave – Saamhorigheid in de gemeenschap koesteren

De inwoners typeren onze gemeente als groen, gezellig, sociaal en betrokken. Ze leven mee met elkaar en met wat er in hun kern gebeurt. Ze zijn ook mondig. Als ze mogen meedenken, dan doen ze dat graag.

De Limburgse cultuur kan op uw hartelijke belangstelling en waardering rekenen. Doordat u meedoet, weet en begrijpt u wat er leeft. Onze burgemeester koestert de saamhorigheid onder inwoners en bewaakt die zo goed mogelijk. U laat zich zien in alle kernen, u beweegt zich onder de mensen en toont oprechte interesse in wat hen bezighoudt. Tegelijk beseft u maar al te goed dat u ook keuzes moet maken in de besteding van uw tijd.

Als er controversiële kwesties gaan spelen, zet u actief in op inspraak en participatie. U zoekt de mensen die het raakt op, en zorgt ervoor dat ze zich gezien en gehoord voelen, ook als de gemeente niet aan hun wensen tegemoet kan komen. Juist in deze situaties komt het aan op rolvastheid en de heldere communicatie daarover.

Derde opgave – Staan voor onze veiligheid

Het voorbereiden van inwoners op zelfredzaamheid bij maatschappelijk ontwrichtende crises vraagt onze aandacht. Dat zijn bijvoorbeeld overstromingen en natuurbranden die onze fysieke veiligheid kunnen raken. Overlast op straat kan ertoe leiden dat inwoners de leefbaarheid van hun wijken en straten lager waarderen. Verder zijn er opgaven die kunnen leiden tot verdeeldheid onder onze inwoners, zoals de uitvoering van de Spreidingswet.

In de veiligheidsdriehoek laat u zich adviseren door de deskundigen en bent u besluitvaardig. U zorgt er samen met de Veiligheidsregio voor dat de gemeentelijke diensten goed voorbereid zijn op incidenten en een eventuele crisis. U bent duidelijk en consequent in de uitvoering van uw handhavende taak.

In geval van een incident heeft u nadrukkelijk aandacht voor (getroffen) inwoners, ook na afloop. U blijft rustig, houdt overzicht, luistert goed en straalt vertrouwen uit. U stelt zich dienstbaar op en houdt de juiste afstand tot de operatie van hulpdiensten. Achteraf toont u expliciet uw waardering voor het werk dat verzet is.

Vierde opgave – De positie van Meerssen in de regio versterken

De ligging dicht bij landsgrenzen biedt ook kansen voor het gezamenlijk oppakken van grensoverschrijdende thema's: werkgelegenheid, culturele uitwisseling, klimaatverandering en milieu. In de regio zijn er mogelijkheden om als Meerssen een prominentere rol te vervullen.

We verwachten van onze burgemeester dat u in de regio een proactieve houding aanneemt en naar voren stapt als u kansen ziet. Dat doet u op een verbindende manier. U bouwt aan constructieve relaties met andere bestuurders, vanuit het besef dat u meer bereikt als het u door uw houding ook gegund wordt. U staat voor de belangen van onze gemeente, en u hebt tegelijk oog voor het algemeen belang van de regio.

U bent een vaardig netwerker, die makkelijk contact legt en onderhoudt. Door hierin samen op te trekken met de wethouders, geeft u hun de kans het ook goed af te maken.



Wat u meebrengt

We zoeken in Meerssen een bestuurder die goed begrijpt hoe het lokaal bestuur werkt en die uit ervaring weet hoe belangrijk onderling vertrouwen is voor een goede samenwerking.

Concreet verwachten we dat u in ieder geval over de volgende competenties beschikt.

Daadkracht

U heeft de moed om moeilijke kwesties aan te pakken, ook als het over personen gaat en er onderlinge gevoeligheden zijn. U spreekt klare taal, aarzelt niet te lang. U overlegt als het nodig is, maar u bent zich ook goed bewust van het mandaat dat u heeft.

Bestuurlijke sensitiviteit

U heeft gevoel voor de verschillende rollen in het proces en het belang om die zuiver te houden. In welke omgeving u ook bent, welke rol u daar ook heeft, u voert de taak uit die dáár te vervullen is.

Betrokken en empathisch

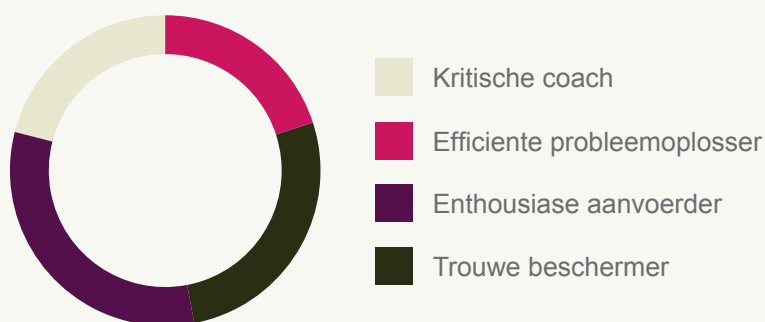
U bent een benaderbare en toegankelijke bestuurder voor inwoners, alsook voor raadsleden en medewerkers. U luistert goed naar wat u verteld wordt en u vraagt belangstellend door en laat uw medeleven blijken.

Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Wat vinden onze bewoners

De gemeente Meerssen is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Welk type burgemeester heeft de voorkeur?



Enthousiaste Aanvoerders worden getypeerd door het opzoeken van grenzen. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet, Mooi en betrekken anderen graag bij hun plannen.

Meerssen is ...



Groen



Betrokken



Eerlijk



Mooi

Als ik aan de nieuwe burgemeester van Meerssen denk dan zie ik iemand die...



Gevoelens laat zien



Burgervader/-moeder is



Een informele houding heeft





